



# Teilzeitausbildung in der Altenpflege

Kurzkonzept

Ansprechpartner: Susanne Bernet  
[bernet@bbsoltau.de](mailto:bernet@bbsoltau.de)

## Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in betrieblicher Teilzeit

### Konzeptbeschreibung

Projekt:	<b>Betriebliche Teilzeitausbildung zur/m Altenpfleger/in</b>
Theorie:	100 Unterrichtsstunden in der Einführungsphase (Einführungswoche plus 1 Unterrichtstag pro Schulwoche) 2400 UStd. im Blockunterricht in drei Jahren, pro Jahr 800 Stunden an 108 Arbeitstagen (AT) in Vollzeit <sup>1</sup>
Praxis:	2500 Stunden in Teilzeit verteilt auf 3,4 Jahre <b><u>viermonatige Einführungsphase:</u></b> 6 Std. pro Tag an 60 Arbeitstagen (bei 8 Urlaubstagen = UT) = 360 Stunden <b><u>1. Ausbildungsjahr:</u></b> 6 Std. pro Tag (30 Std. Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 UT) = 720 Stunden <b><u>2. Ausbildungsjahr:</u></b> 6 Std. pro Tag (30 Std. Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 UT) = 720 Stunden <b><u>3. Ausbildungsjahr:</u></b> 6 Std. pro Tag (30 Std. Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 UT) = 720 Stunden
Urlaub	5-6 Wochen im Jahr (25 – 30 Arbeitstage)
Dauer	Betriebliche Teilzeit von <b>30 Wochenstunden (WS)</b> = 3 Jahre und 4 Monate Die praktische Ausbildung ist in der Regel um Fehlzeiten zu verlängern, die sechs Wochen überschreiten. Die Fehlzeiten sind vor Eintritt in die praktische Prüfung auszugleichen <sup>2</sup>
Ausbildungs- Vergütung	<b><u>Modellrechnung</u></b> <u>viermonatige Einführungsphase</u> Bei 30 Wochenstunden <b>75 %</b> von 100% <b><u>1. Ausbildungsjahr:</u></b> 108 AT Schule in Vollzeit + 145 AT Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. 1702 Std. von 1956 Std. = <b>87 %</b> von 100% (bei einer 38,5 Std. Woche) <b><u>2. Ausbildungsjahr:</u></b> 108 AT Schule in Vollzeit + 145 AT Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. 1702 Std. von 1956 Std. = <b>87 %</b> von 100% (bei einer 38,5 Std. Woche) <b><u>2. Ausbildungsjahr:</u></b> 108 AT Schule in Vollzeit + 145 AT Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. 1702 Std. von 1956 Std. = <b>87 %</b> von 100% (bei einer 38,5 Std. Woche)

<sup>1</sup> Der Rechnung sind durchschnittlich 254 Arbeitstage pro Jahr zu Grunde gelegt.

<sup>2</sup> EB-BbS-VO in der jeweils gültigen Fassung: Abschnitt 5 Absatz 6.2 Stundentafel der Berufsfachschule Altenpflege

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstauszubildende mit entsprechender Zugangsvoraussetzung</li> <li>• Mütter und Väter mit Betreuungsverpflichtungen</li> <li>• Alleinerziehende Mütter/Väter</li> <li>• Pflegende Angehörige</li> <li>• geringqualifizierte Menschen im SGB II Bezug mit Betreuungsverpflichtungen</li> <li>• geringqualifizierte Beschäftigte in Pflegeeinrichtungen mit Betreuungsverpflichtungen</li> </ul>
Kurs Prüfungen	Viermonatige Einführungsphase (1 Einführungswoche/ 1 Unterrichtstag pro Schulwoche) für die Auszubildenden in Teilzeit. Drei Jahre gemeinsame Beschulung mit den Auszubildenden in Vollzeit im Blockunterricht
Träger	BBS Soltau / individueller Ausbildungsbetrieb
Kooperation	Stationäre und ambulante Pflegebetriebe im Heidekreis Soltau und Umgebung
Kooperationspartner	Agentur für Arbeit Jobcenter/ Heidekreis
Sozialpädagogische Begleitung	Sozialpädagogische Unterrichtsinhalte und individuelle Betreuung, Beratung und Begleitung während der gesamten Ausbildung. Zielsetzung: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fördermaßnahmen bei schulischen Lücken erschließen,</li> <li>• Hilfestellung beim Aufbau sozialer Netzwerke,</li> <li>• Vorbereitung auf die veränderte Rolle in Familie, Schule und Betrieb,</li> <li>• Motivation und Stärkung der Auszubildenden,</li> <li>• Unterstützung bei Konflikten.</li> </ul>
Kinderbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung bei der Suche nach geeigneten Betreuungsmöglichkeiten,</li> <li>• Beantragung der Betreuungskosten beim Landkreis/ Jugendamt.</li> </ul>
Finanzierung	Hilfestellung bei der Sicherung des Lebensunterhaltes durch die Sozialpädagogin: <ul style="list-style-type: none"> <li>• BAB Berufsausbildungsbeihilfen (SGB III)</li> <li>• oder: Bildungsgutschein (SGB II)</li> <li>• Mehrbedarf für Alleinerziehende,</li> <li>• Wohngeld,</li> <li>• SGB II – für Kinder,</li> <li>• Kinderzuschlag (Teilhabepaket),</li> <li>• AbH - Ausbildungsbegleitende Hilfen (Agentur f. Arbeit).</li> </ul>
Transparenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßiger Informationsaustausch zwischen den beteiligten Institutionen und Akteuren um bei auftretenden Schwierigkeiten schnell zu reagieren. Festlegung der Zuständigkeiten und Ansprechpartner.</li> </ul>
Varianten	Bei Verkürzungstatbeständen Einstieg nach der Einführungsphase in das 2. Lehrjahr bei verbleibenden 1440 Praxisstunden.

## Betriebliche Teilzeitausbildung in der Altenpflege

